

ANEXO I
LISTADO DE PUESTOS DE TRABAJO
CONVOCATORIA LIBRE DESIGNACIÓN RESTRINGIDA AL AYUNTAMIENTO DE MADRID LD-16-011/2025

Nº Orden	Código y denominación del puesto	Unidad orgánica Localización	Grupo/ Subgrupo y NCD	Complemento específico anual	Adm.	Escala Subescala Clase	1. Categoría 2. Requisitos 3. Observaciones	Perfil
1	30210318 Adjunto/a a Departamento	Departamento de Análisis y Asesoramiento Servicio de Transversalidad, Igualdad y Diversidad Subdirección General de Igualdad y Diversidad Dirección General de Igualdad y Contra la Violencia de Género Coordinación General de Políticas Sociales, Familia e Igualdad Área de Gobierno de Políticas Sociales, Familia e Igualdad Ronda de Toledo, 10	A1/A2 26	31.973,76€	AM	Administración General / Administración Especial	1. Todas las Categorías AG/AE-A1/A2	Experiencia en la organización y supervisión de equipos de trabajo. Experiencia en la presentación de informes, estadísticas y resultados. Experiencia en el diseño, seguimiento y evaluación de programas y proyectos. Experiencia en la realización de memorias y/o informes técnicos. Experiencia en la gestión de expedientes de contratación, convenios y subvenciones. Experiencia en la gestión y seguimiento de actividades formativas. Experiencia en la gestión de campañas y acciones de sensibilización. Experiencia en interlocución con asociaciones, entidades de la iniciativa social e instituciones públicas y privadas.
2	30210307 Jefe/a de Departamento	Departamento de Análisis y Asesoramiento Servicio de Transversalidad, Igualdad y Diversidad Subdirección General de Igualdad y Diversidad Dirección General de Igualdad y Contra la Violencia de Género Coordinación General de Políticas Sociales, Familia e Igualdad Área de Gobierno de Políticas Sociales, Familia e Igualdad Ronda de Toledo, 10	A1 28	34.760,18€	AM	Administración General / Administración Especial	1. Todas las Categorías AG/AE-A1	Conocimiento de la normativa estatal, autonómica y local en materia de igualdad y de violencia de género. Experiencia en dirección y coordinación de equipos de trabajo. Experiencia en la elaboración de informes técnicos en materia de igualdad y violencia de género. Experiencia en el asesoramiento a otras unidades municipales en materia de igualdad y violencia de género. Experiencia en el diseño, seguimiento y evaluación de programas y proyectos. Experiencia en tramitación, seguimiento y evaluación de expedientes de contratación, convenios y subvenciones. Conocimiento y experiencia en la explotación de fuentes estadísticas para la elaboración de indicadores e informes. Experiencia en programación y seguimiento de actividades formativas. Experiencia en la realización de las campañas y acciones de sensibilización. Experiencia en interlocución con asociaciones, entidades de la iniciativa social e instituciones públicas y privadas. Se podrá exigir jornada de mayor dedicación.