

ANEXO I
LISTADO DE PUESTOS DE TRABAJO
CONVOCATORIA LIBRE DESIGNACIÓN RESTRINGIDA AL AYUNTAMIENTO DE MADRID LD-14-029/2025

Nº Orden	Código y denominación del puesto	Unidad orgánica Localización	Grupo/ Subgrupo y NCD	Complemento específico anual	Adm.	Escala Subescala Clase	1. Categoría 2. Requisitos 3. Observaciones	Perfil
1	30273816 Consejero/a Técnico/a	Dirección General de Innovación Área Delegada de Innovación y Emprendimiento Área de Gobierno de Economía, Innovación y Hacienda Calle del Príncipe de Vergara, 140	A1 30	50.102,36€	AM	Administración General / Administración Especial	1. Todas las Categorías AG/AE-A1	Experiencia en planificación, dirección y gestión de proyectos y de planes estratégicos. Experiencia en organización de procesos y gestión de sistemas de información. Experiencia en organización, coordinación y dirección de equipos de trabajo multidisciplinares. Experiencia en coordinación y elaboración de convenios de cooperación público-privada, así como la dinamización de clústers del sector tecnológico. Experiencia en actividades de promoción del emprendimiento del sector tecnológico. Experiencia en difusión institucional y comunicación. Experiencia en gestión de eventos del sector tecnológico (videojuegos). Experiencia en contratación administrativa. Conocimiento del idioma inglés, que podrá ser valorado en entrevista personal.
2	30262251 Adjunto/a a Departamento	Unidad Técnica de Retribuciones Variables Servicio de Retribuciones Subdirección General de Retribuciones y Seguridad Social Dirección General de Costes y Gestión de Personal Coordinación General de Presupuestos y Recursos Humanos Área de Gobierno de Economía, Innovación y Hacienda Calle de Bustamante, 16	A1/A2 26	32.130,56€	AM / AAPP	Administración General / Administración Especial	1. Todas las Categorías AG/AE-A1/A2	Experiencia en la elaboración de informes jurídicos y propuestas de resolución en materia de recursos humanos. Experiencia en el seguimiento, tramitación y gestión de expedientes de retribuciones variables. Conocimiento y experiencia en la aplicación de la normativa en materia de recursos humanos con carácter general y en materia retributiva, de forma más específica. Experiencia en coordinación de equipos de trabajo. Experiencia en la utilización de la aplicación informática SAP RRHH (módulos de Administración de Personal y Registro y Nómina y Expediente Económico).