

CARACTERÍSTICAS DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y EMPLEO “TALLERES DE FORMACIÓN Y EMPLEO DESARROLLADOS EN EL MARCO DEL PROYECTO DEL FONDO DE REEQUILIBRIO TERRITORIAL” (FRT)

Forma de gestión de los talleres:

Los Programas de Formación y Empleo desarrollados en el marco del Proyecto denominado Fondo de Reequilibrio – FRT - son programas mixtos de formación y empleo cuyos objetivos fundamentales son la cualificación profesional y la mejora de la empleabilidad de las personas desempleadas madrileñas.

Cabe destacar que el Fondo de Reequilibrio Territorial tiene como objetivo paliar el desequilibrio histórico existente en el ciudad de Madrid que afecta especialmente a los distritos del Sur y este de la ciudad. Con este Fondo, el Ayuntamiento de Madrid, pretende llevar a cabo diferentes acciones y proyectos que sirvan para equilibrar esta ciudad y cubrir algunas necesidades básicas de los barrios y distritos.

La estrecha colaboración entre la AE de Madrid y los 21 distritos de la Ciudad de Madrid, se ha reflejado en el gran esfuerzo por parte de todos, en el diseño, estudio y puesta en marcha de toda la Programación de Talleres de Empleo en el año 2017, ofertando así una amplia y variada oferta de especialidades en diferentes ramas profesionales con el objetivote llegar al mayor número de usuarios desempleados.

Con exclusiva aportación económica municipal, la Agencia para el Empleo realizó setenta y dos durante el año 2017, en los que se contrató, bajo la modalidad de obra o servicio, a 1.026 alumnos trabajadores que tras su formación realizaron la práctica laboral asociada en dependencias municipales.

El estudio se realizó sobre los 41 talleres que finalizaron en el año 2017, lo que suponen 569 alumnos trabajadores formados.

Las actividades que componen estos Talleres de Formación y Empleo (TFR) son:

- Formación teórica y práctica. Conjugan el aprendizaje teórico de una competencia profesional con la práctica laboral real de la misma.
- Contratación de los alumnos por la Agencia para el Empleo de Madrid, con objeto de que continúen su formación mediante el desarrollo de trabajos reales.
- Orientación e Intermediación laboral.

Número de programas: En el año 2017 finalizaron un total de 41 programas de Formación y empleo enmarcados dentro del Fondo de Reequilibrio Territorial (TFR).

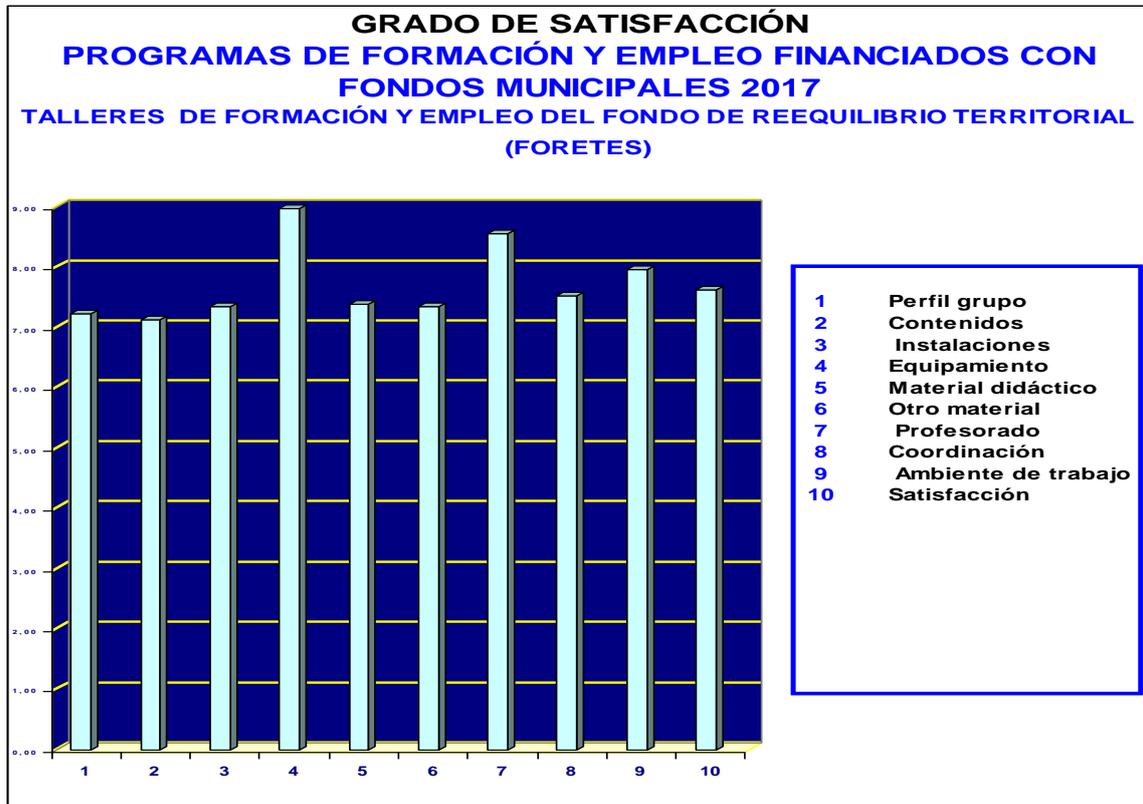
Alumnos trabajadores formados: 569

Destinatarios: Desempleados madrileños principalmente jóvenes, mujeres con especiales problemas de empleabilidad, parados de larga duración, mayores de 45 años y otros colectivos con especiales dificultades como personas con discapacidad e inmigrantes.

PERSONAS CONVOCADAS (PLAZAS)	ALUMNOS FORMADOS	CUESTIONARIOS RECOGIDOS
615	569	560

EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN

AÑO 2014		NIVEL DE SATISFACCIÓN											
TALLERES DE FORMACIÓN Y EMPLEO (TFYE)	ALUMNOS FORMADOS	ALUMNOS ENCUESTADOS	PERFIL	CONTENIDOS	INSTALACIONES	EQUIPAMIENTO	MATERIAL DIDÁCTICO	OTRO MATERIAL	FORMADORES	COORDINACION	AMBIENTE EN EL TRABAJO	GLOBAL	SATISFACCIÓN MEDIA
		569	560	7,23	7,13	7,35	6,96	7,38	7,35	8,55	7,52	7,95	7,63



EVALUACIÓN CUALITATIVA

Comentarios Generales de los Programas: Durante el año 2017 la Agencia para el Empleo ha impartido 88 acciones de Formación y Empleo con presupuesto municipal, de las cuales 16 se encuadran dentro de la programación de “Programas de Formación y Empleo” (TFYE) 2107 , y 72 dentro de la programación municipal de “Fondo de Reequilibrio Territorial (FORETES)” 2106-2017. (La valoración de estos últimos se realizará en el año 2017, cuando finalicen).

En el año 2017 de estos programas han finalizado 13 TFYE y 41 FRT.

Sobre estos 41 talleres (TFR 2017) se ha realizado un seguimiento normalizado por los técnicos coordinadores de Formación de la Agencia para el Empleo.

La valoración global media que ha obtenido en estas imparticiones ha alcanzado 7,51 puntos, en una escala de 0 a 10, por lo que se puede decir que ha sido bastante satisfactoria.

Aspectos Positivos:

- La mayor valoración otorgada por los alumnos recae en los formadores, lo que indica un profesorado muy preparado.
- Buena coordinación de los programas.
- Las infraestructuras y la satisfacción general del programa.
- En general los alumnos están muy satisfechos con los cursos y piensan que mejora sus probabilidades de inserción laboral.

Aspectos Negativos:

- Demasiado contenido para impartirlo en tan poco tiempo

Comentario/Sugerencia para mejorar las próximas ediciones:

- Más duración de los programas para poder asimilar mejor los temas.