

El Plan de Formación del Ayuntamiento de Madrid constituye el principal elemento de las políticas formativas dirigidas a los empleados municipales para mejorar su cualificación profesional. La Escuela de Formación del Ayuntamiento de Madrid (EFAM) ha iniciado el pasado 17 de julio el proceso de detección de necesidades formativas para la elaboración del Plan de Formación del año 2020.

Como ya hicimos el año anterior, queremos conocer de forma directa la valoración que hacen los empleados municipales del Plan, así como del desarrollo de las actividades formativas gestionadas por la EFAM.

Los resultados de esta encuesta nos permitirán conocer vuestras valoraciones de cara al diseño del Plan del año que viene y a la mejora de la gestión de la formación.

Tu opinión es muy importante, participa respondiendo a esta **encuesta anónima**.

Participa hasta el 31 de octubre de 2019

Preguntas:

1.-¿A través de qué medio has tenido conocimiento del Plan de Formación?. Puedes seleccionar varias opciones

Ayre

Correo electrónico

Sindicatos

Compañeros/as

Superiores jerárquicos

Otros

Ninguna. No he tenido conocimiento del Plan de Formación

NS/NC

2.- ¿Has realizado alguna actividad formativa a través de la EFAM en los cuatro últimos años?

Si

No

NS/NC

3.- En los cuatro últimos años:

He realizado una/dos actividades formativas

He realizado tres o más actividades formativas

NS/NC

4. Valora globalmente la calidad de la formación recibida en los cuatro últimos años, siendo 1 la valoración más baja y 5 la más alta

1 2 3 4 5 NS/NC

5. Indica en qué medida tu relación con la EFAM ha satisfecho tus expectativas, siendo 1 la valoración más baja y 5 la más alta

1 2 3 4 5 NS/NC

6. Valora del 1 al 5 la facilidad que la EFAM te ofrece para poder participar en las actividades formativas incluidas en el Plan de Formación, siendo 1 la valoración más baja y 5 la más alta

1 2 3 4 5 NS/NC

7. Señala los obstáculos que te impiden o dificultan realizar actividades formativas a través de la EFAM. Puedes seleccionar varias opciones

No tengo tiempo laboral

No tengo tiempo personal

No encuentro actividades formativas que me interesen

No dispongo de acceso a la red corporativa o Internet para realizar actividades formativas virtuales

Dificultades por parte del servicio para poder realizar la actividad formativa

Falta de conocimiento del Plan de Formación

NS/NC

8. Toda la gestión de las actividades formativas en el 2019 se ha realizado a través de la aplicación PROFE. Valora de 1 a 5 la satisfacción con este cambio, siendo 1 la valoración más baja y 5 la más alta

1 2 3 4 5 NS/NC

9. Para resolver las dudas de la nueva aplicación PROFE se han puesto a disposición de los alumnos guías de ayuda. ¿Las has utilizado?

Si

No

NS/NC

10. ¿Han resuelto tus dudas?

Si

No

NS/NC

11. ¿Crees que el Plan de Formación ofrece las mismas posibilidades de acceso para mujeres y hombres?

Si

No

NS/NC

12. ¿Ha percibido los cambios que la EFAM ha realizado en lo relativo al lenguaje inclusivo y no sexista?

Si

No

NS/NC

13. Valora si ha sido suficiente la información previa al inicio de la actividad formativa (publicidad, convocatoria, contenidos, etc.), siendo 1 la valoración más baja y 5 la más alta

1 2 3 4 5 NS/NC

14. Valora si el profesorado estaba cualificado, era experto en la materia y con suficiente capacidad pedagógica, siendo 1 la valoración más baja y 5 la más alta

2 3 4 5 NS/NC 1

15. Valora si los contenidos han contribuido a tu formación y desarrollo profesional, siendo 1 la valoración más baja y 5 la más alta

1 2 3 4 5 NS/NC

16. Valora si la formación ha sido útil para tu puesto de trabajo, siendo 1 la valoración más baja y 5 la más alta

1 2 3 4 5 NS/NC

17. Indica lo que más valoras de una actividad formativa. Puedes seleccionar hasta tres opciones

Enfoque práctico

Novedad de los contenidos

La aportación de un punto de vista nuevo sobre cuestiones comunes en mi trabajo

La referencia de un marco teórico a mi actividad profesional

La posibilidad de hacer consultas sobre problemas cotidianos de mi trabajo

NS/NC

18. Al final de cada actividad formativa se realiza una evaluación de la satisfacción. En estos momentos se lleva a cabo a través de PROFE. Valora si es fácil y accesible su cumplimentación, siendo 1 la valoración más baja y 5 la más alta

1 2 3 4 5 NS/NC

19. ¿Qué mejoras propondrías sobre el proceso de valoración de la formación? (100 caracteres máximo)

20. En el supuesto de encontrar deficiencias o carencias de formación para la ejecución de tareas de tu puesto de trabajo, ¿con qué relacionarías tales carencias? Puedes seleccionar varias opciones

Utilización del ordenador y programas informáticos

Organización de equipos de trabajo

Cumplimentación de documentos

Atención a la ciudadanía

Conocimientos jurídicos

Conocimientos económico-tributarios

Habilidades directivas

Idiomas

Prevención de riesgos laborales

Gestión pública y recursos humanos

NS/NC

21. Indica cuáles son los motivos por los que elegirías una actividad formativa. Puedes seleccionar hasta tres opciones.

Cambios legislativos (actualización de leyes, normas, etc.)

Actualización de los conocimientos informáticos (cambio de programa, cambio de versión, etc.)

Cambios organizativos (reorganización de tareas, nuevos desempeños profesionales, etc.)

Mejorar las relaciones en mi puesto de trabajo

Conocimientos generales para desarrollar mi trabajo

Impulsar mi carrera profesional

Desarrollo personal

NS/NC

22. Señala la modalidad de enseñanza que se adapta mejor a la organización del Ayuntamiento de Madrid

Presencial

Virtual

Semipresencial

NS/NC

23. A continuación se incluyen algunas variables de clasificación necesarias para analizar los resultados de este estudio. Son datos de carácter general y no permiten identificar a la persona que contesta, por lo que el anonimato continúa estando garantizado.

23. Sexo

Mujer

Hombre

NS/NC

23. Edad

Entre 18 y 30 años

Entre 31 y 40 años

Entre 41 y 50 años

Entre 51 y 60 años

Más de 61

NS/NC

23. Adscripción dentro del Ayuntamiento

Alcaldía

Coordinación General de Alcaldía

AG Vicealcaldía

AG Cultura, Turismo y Deporte

AG Economía, Innovación y Empleo

AG Desarrollo Urbano

AG Hacienda y Personal

AG Familias, Igualdad y Bienestar Social

AG Medio Ambiente y Movilidad

AG Obras y Equipamientos

AG Portavoz, Seguridad y Emergencias

Tribunal Económico-Administrativo

Pleno y grupos políticos municipales

Distritos

Agencia de Actividades

Agencia para el Empleo

Agencia Tributaria de Madrid

Informática Ayuntamiento de Madrid

Madrid Salud

NS/NC

23. Antigüedad en la Administración Pública

Menos de 5 años

de 5 a 9 años

de 10 a 19 años

De 20 a 29 años

30 o más años

NS/NC

23. Tipo de empleado/a público

Directivo/a

Funcionario/a

Personal laboral

Personal eventual

Otra

NS/NC

23. En caso de ser funcionario/a selecciona tu grupo profesional

A1

A2

C1

C2

E

NS/NC

24. Has finalizado la encuesta, si lo deseas indica cualquier comentario o sugerencia adicional