

Ficha del Indicador: Diversidad generacional

Mide la distribución de las edades del personal fijo, personal laboral indefinido y personal directivo del Ayuntamiento de Madrid y sus Organismos Autónomos, así como su evolución temporal.

Desagregación según:

• **Tipología de personal:**

- Personal funcionario de carrera.
- Personal laboral. Incluye al p. laboral fijo y p. laboral indefinido.
- Personal directivo.

• **Sexo:** Mujer; Hombre.

• **Estructura Organizativa:**

- Áreas de Gobierno.
- Distritos.
- Organismos Autónomos. OO.AA.

• **Subgrupo de titulación:** A1; A2; C1; C2; E; X (*sin subgrupo de titulación asignado*).

• **Categorías.** Se muestran las que tienen más de 70 efectivos.

• **Nivel de puesto:** Niveles del 13 al 30.

• **Grupos de edad:** Menores de 30 años; 30 a 39; 40 a 49; 50 a 59; 60 a 64; 65 y más años.

• **Generaciones.** Según fecha de nacimiento: *Veterans* hasta 1955, *Baby Boomer* de 1956 a 1970, Generación X de 1971 a 1981, Generación Y (*Milennials*) de 1982 a 1992, Generación Z de 1993 a 2003.

Descripción:



Tabla de contenido. Índice para acceder a los paneles del indicador.



Filtro para seleccionar variables: Fecha; Estructura organizativa nivel I y II.

Navegación:

En cada tabla o gráfico:



amplía la visualización de la tabla o gráfico ocupando todo el panel.



permite mostrar los datos y exportar la información en distintos formatos.

Responsable:

Dirección General de Planificación de RR.HH.

Fuentes de datos:

Cuadro de Mando Integral de Personal del Ayuntamiento de Madrid.

Unidad de medida:

Edad en años.

Fórmula de cálculo:

- Media de edad: Sumatorio de edades de la plantilla/Nº de efectivos.
- Nº de efectivos con edades incluidas en el grupo de edad*100/Nº total de efectivos.
- Mediana, desviación típica, mínimo, máximo y percentiles (25, 75, 85 y 90).

Periodicidad:

Semestral (Junio y Diciembre) desde diciembre de 2014.