

## INFORMACIÓN DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Sindicatos y Recursos Humanos.

**Primero. LIBERADOS INSTITUCIONALES AYUNTAMIENTO DE MADRID** (de 1 de julio a 30 de septiembre del 2024)

### CC.OO.

**Diez (10)** liberados por el **Acuerdo sobre derechos y garantías de los** órganos de representación unitaria y de los sindicatos con presencia en el Ayuntamiento de Madrid y sus OO.AA, sus secciones sindicales, sus Delegados sindicales y afiliados, con el siguiente desglose:

Cuatro por la Mesa General de Negociación de Funcionarios  
Tres por la Mesa General de Negociación del Personal Laboral.  
Tres por la Mesa General de Negociación de Empleados Públicos

**Ocho (8)** liberados por el **Acuerdo Marco Regional** para el personal al servicio de las Administraciones públicas

**Cinco (4)** liberados con cargo al **Consejo Local para el Desarrollo Económico y el Empleo de Madrid.**

**TOTAL CC.OO.: 22 LIBERADOS**

---

### C.I.T.A.M.

**Dos (2)** liberados por el **Acuerdo sobre derechos y garantías** de los órganos de representación unitaria y de los sindicatos con presencia en el Ayuntamiento de Madrid y sus OO.AA, sus secciones sindicales, sus delegados sindicales y afiliados con el siguiente desglose:

Uno por la Mesa General de Negociación de Funcionarios  
Uno por la Mesa General de Negociación de Personal Laboral

**TOTAL C.I.T.A.M.: 2 LIBERADOS**

---

### CSIF

**Nueve (9) liberados** por el **Acuerdo sobre derechos y garantías** de los órganos de representación unitaria y de los sindicatos con presencia en el Ayuntamiento de Madrid y sus OO.AA, sus secciones sindicales, sus delegados sindicales y afiliados por la Mesa de Negociación de Funcionarios, con el siguiente desglose:

Tres por la Mesa General de Negociación de Funcionarios  
Dos por la Mesa General de Negociación del Personal laboral  
Cuatro por la Mesa General de Negociación de Empleados Públicos

**Ocho (8) liberados** por el **Acuerdo Marco Regional** para el personal al servicio de las Administraciones públicas.

**Un (1) liberado** con cargo a la **Comisión de Igualdad 25.02.2019**

**TOTAL CSI.F: 18 LIBERADOS**

.....

**C.S.I.T.-U.P.**

**Dos (2) liberados** por el **Acuerdo sobre derechos y garantías** de los órganos de representación unitaria y de los sindicatos con presencia en el Ayuntamiento de Madrid y sus OO.AA, sus secciones sindicales, sus delegados sindicales y afiliados, con el siguiente desglose:

Dos por la Mesa General de Negociación de Funcionarios

**Un (1) liberado** con cargo a la **Comisión de Igualdad 25.02.2019**

**TOTAL C.S.I.T.-U.P.: 3 LIBERADOS**

.....

**U.G.T.**

**Once (11) liberados** por el **Acuerdo sobre derechos y garantías** de los órganos de representación unitaria y de los sindicatos con presencia en el Ayuntamiento de Madrid y sus OO.AA, sus secciones sindicales, sus delegados sindicales y afiliados, con el siguiente desglose:

Tres por la Mesa General de Negociación de Funcionarios  
Cuatro por la Mesa General de Negociación del Personal Laboral  
Cuatro por la Mesa General de Negociación de Empleados Públicos

**Dos (2) liberado** con cargo a la **Comisión de Igualdad 25.02.2019**

**Doce (12) liberados** por el **Acuerdo Marco Regional** para el personal al servicio de las Administraciones públicas

**Cinco (5) liberados con cargo al Consejo Local para el Desarrollo Económico y el Empleo de Madrid.**

**Dos (2) liberados por el Acuerdo del 23/12/2015 de la Mesa de Negociación de Empleados públicos del Ayto y OOAA sobre actuaciones en materia de recursos humanos e impulso de la negociación.**

**TOTAL U.G.T.: 32 LIBERADOS**

.....

**C.P.P.M.**

Seis (6) liberados por el **Acuerdo Marco Regional** para el personal al servicio de las Administraciones públicas

**TOTAL C.P.P.M.: 6 LIBERADOS**

.....

**U.P.M.**

**Uno (1) liberado por la Mesa Sectorial de Policía.**

**TOTAL U.P.M.: 1 LIBERADO**

.....

**TOTAL LIBERADOS INSTITUCIONALES: 84**

**Segundo.- LIBERADOS POR HORAS** (dispensa total del servicio mediante la acumulación de crédito horario procedente bien de la conversión en horas los liberados institucionales, bien de la cesión de crédito horario por parte de los miembros del órgano unitario correspondiente, o bien de la reasignación de horas procedentes de la bolsa de horas sindicales en la que, a opción de la organización sindical, se podrá acumular el crédito horario de todos sus delegados sindicales).

## TOTAL LIBERADOS POR HORAS JULIO A SEPTIEMBRE 2024

SINDICATO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE
CCOO	7	7	3 ( hombres) 6 ( mujeres)
UGT	10	9	6 ( hombres) 5 ( mujeres)
CSIF	7	5	6 ( hombres) 0 ( mujeres)
CGT	0	0	0
CITAM	5	5	3 (hombres) 2 (mujeres)
UPM	0	0	0
CSIT	2	2	1 ( hombre)
CPPM	6	7	5 ( hombres) 1 ( mujer)